2

Les Potagers du Télégraphe : Chantier d'insertion « Entretien de l'espace rural »

- **Objectifs stratégiques** : IES1 - Développer les initiatives économiques au service des populations
- **Type d'action** : Insertion
- **localisation** : Lardy, Saint-Germain-lès-Arpajon et Breuillet
- **Année de labellisation** : 2010

A –L'acteur et le projet

Les grandes lignes de l'action

Il s'agit d'un chantier d'insertion de salariés en contrats aidés dans le cadre de la réhabilitation écologique de sentiers et de chemins ruraux des communes de Breuillet, Lardy et Saint-Germain-lès-Arpajon. Le chantier a également pour objectif de sensibiliser le grand public aux bonnes pratiques environnementales.

Structure

- Nom : Les Potagers du Télégraphe
- Type : Association loi 1901
- Nombre de salariés sur ce secteur d'activité: 1,8 ETP

L'association fait partie du Pôle Economie Solidaire d'Etampes qui regroupe 5 structures au service de l'insertion professionnelle.

Les objectifs opérationnels

Pour mener à bien cette mission, il est nécessaire de :

- Insérer 8 salariés en 2009 ; aujourd'hui l'objectif est de 12 salariés en 2014
  - Accompagner les bénéficiaires de l'action dans leur parcours vers l'emploi durable
  - Proposer un parcours d'acquisition des savoirs de base
  - Proposer des formations qualifiantes aux salariés
- Réhabiliter et rendre accessible des sentiers ruraux et des chemins fermés
  - Valoriser le patrimoine rural sur le territoire de la commune
  - Offrir aux habitants à proximité, des lieux de détente et de rencontre permettant de développer des liens sociaux
- Sensibiliser le grand public aux bonnes pratiques
  - Promouvoir des actions en faveur de l'environnement et du développement durable

B – Méthodologie et gestion du projet

Pilotage et suivi stratégique

- Le projet a été initié par la communauté de communes de l'Arpajonnais en lien avec les maires et leurs adjoints.
- La présence d'un pré-comité de pilotage à chaque montage de projet pose les bases et donne les limites de la mission (problèmes spécifiques rencontrés…)
- Le projet est suivi par logiciel LEA et des outils d'évaluation internes. Ceux-ci permettent d'évaluer les différents profils des salariés en fonction du projet.

Portage opérationnel

- Le projet est porté par les Potagers du Télégraphe en lien avec le Pôle Economie Solidaire d'Etampes (PES)) et les communes d'accueil (une quinzaine de personnes :
    - 2-3 du PES d'Etampes
    - 2-3 dans chaque mairie
    - 2-3 des Potagers du Télégraphe

Implication des parties prenantes et des citoyens

Parties prenantes	A quels moments ?	Par quels moyens ?	Dans quel but ?
Citoyens	Au cours de l'action et à son terme	La communauté de l'Arpajonnais et ses communes se sont chargées de diffuser des articles de presse	Information

Impact sur les essonniens

- Depuis 2010, 22 personnes ont été touchées par cette action.

Aujourd'hui, 14 d'entres elles en sont sorties, dont 10 vers l'emploi :

- 2 en emploi durable (CDD + 6 mois)
- 3 en emploi de transition (CDD - 6 mois)
- 5 en sortie positive (2 entrées en formation qualifiante, 1 prise des droits en retraite…)

4 personnes sont sorties sans emploi : 3 personnes au chômage, 1 sans nouvelle.

- Par cette action, la police montée a pu accéder à ces chemins forestiers.

Partenariats mis en place

Structure	Rôle dans le projet
CPN Val de Seine	Sensibiliser les enfants à l'environnement et au développement durable par des ateliers
Centre de formation des professionnels de profession agricole (CFPPA) de Brie-Comte-Robert	Formation CAP paysager
Institut de l'écologie en milieu urbain (IDEMU)	Formation aux métiers de l'environnement
Association Horizon	Aide à la rédaction des lettres de motivation, détermine le droit et le devoir des travailleurs
Croix blanche	Prévention et secours civique de niveau 1

Bilan, évaluation et valorisation

- Bilan : Bilans réalisés pour les financeurs
- Critères d'évaluation :
  - Nombre de km de sentiers et chemins réhabilités, et de stères coupés et/ou transformé (BRF)
  - Taux de sorties dynamiques (emploi durable, de transition ou sortie positive)
- Valorisation : L'action a été communiquée en interne et en externe.

C – Les grandes étapes de l'action

Grande étape	Processus de réalisation, méthodologie, outils utilisés	Moyens (techniques et financiers, humains)	Résultats/réalisations	Facteurs de succès ou d'échecs constatés	Effets imprévus (positifs ou négatifs)
Acquisition des moyens matériels	Demande de financement		60k€		
Recherche de partenaires	Prescripteurs (pôle emploi, mission locale, Maison des solidarités)/orienteurs (assistantes sociales)				
Recrutement des salariés et Recherche de communes d'accueil	Recherche Internet et supports Rencontre des maires et sollicitation de soutien de la CCA		Sur 3 ans : 22 salariés accompagnés 3 communes		

Grande étape	Processus de réalisation, méthodologie, outils utilisés	Moyens (techniques et financiers, humains)	Résultats/réalisations	Facteurs de succès ou d'échecs constatés	Effets imprévus (positifs ou négatifs)
Travaux de réhabilitation et accompagnement des salariés		Matériels d'exploitation 8 à 12 CUI (Contrat Unique d'Insertion) + 1,8 ETP	14 sorties dont 10 sorties dynamiques	Taux d'absentéisme Intempérie Vol et casse de matériels Relation avec les Services techniques des communes	
Réalisation de bilans de fin d'action		Service du Pôle Economie Solidaire d'Etampes et moyens internes Utilisation du logiciel LEA			

D – Pour plus d'informations

Documentation
www.lpdt91.fr

Contact
Thierry DURIN, Directeur
Tel: 01 69 16 11 11
Mail: contact@lpdt91.fr